

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego uzyskał dofinansowanie w ramach naboru FESL.05.14-IP.02-054/23, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Śląskiego dla projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Źródło dofinansowania projektu: Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +)

Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Całkowita wartość projektu: **5 065 857, 50 PLN**

Kwota dofinansowania: **4 305 978, 87 PLN**

Okres realizacji: **1.04.2024 - 30.09.2026**

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

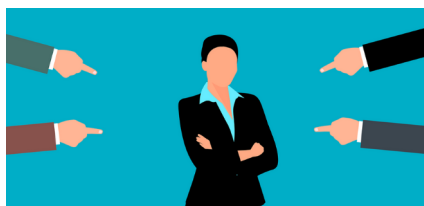
W projekcie zaplanowano 4 zadania, w ramach których realizowane będą szkolenia i studia podyplomowe oraz działania promocyjno-informacyjne, rekrutacja, monitoring.

Grupa docelowa: 1031 pracowników/pracownic, w tym 803 Kobiet i 228 Mężczyzn zatrudnionych w 33 urzędach jednostek gminnych i powiatowych oraz w 1 jednostce budżetowej, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., art. 2 na podstawie wyboru lub mianowania lub powołania lub umowy o pracę.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach projektu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1031 (803K 228M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych – 570 (457K 113M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności "zielonych" – 114 (75K 39M)
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 877 (683K 194M)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu – 97 (33K 64M)

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie



Czy wiesz, że...

...każde nierówne, niesprawiedliwe, krzywdzące, gorsze, niezasadnione traktowanie danej osoby w porównaniu do innych ze względu na jakąś osobistą cechę to

dyskryminacja?!



„Sprawny Urząd”

Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2024 -2026

O projekcie...

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

Biuro projektu

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego
42-217 Częstochowa
ul. Karola Szymanowskiego 1
788 302 232
biuro@subregion-polnocny.pl
www.subregion-polnocny.pl
subregionpolnocny



Zmniejszanie zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy oraz barier w zatrudnieniu



Materiał informacyjny powstał w ramach realizacji Projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2024 -2026 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny*)

Równowaga między życiem prywatnym, a zawodowym, umiejętność połączenia pracy z innymi sferami życia to...

Work & Life balance

Zachowaj równowagę!

Praca ponad swoje siły, nadgodziny i brak czasu na odpoczynek oraz regenerację, może doprowadzić do skrajnego wyczerpania psychicznego i fizycznego.

Dyskryminacja ze względu na wiek polega na tym, że przyjmuje się stereotypowe założenia na temat fizycznych lub umysłowych cech ludzi i określonej grupy wiekowej i zwykle wyraża się je w sposób poniżający

AGEIZM

ALBEIZM

Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nieuzasadnione różnicowanie sytuacji lub praw, które dotyczą osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, podrzędne traktowanie względem osób zdrowych

Nie pozwól na dyskryminację w miejscu pracy!

Dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne lub kolor skóry to nieuzasadnione, gorsze traktowanie osób, wyłącznie z powodu ich przynależności do określonej grupy etnicznej lub innego niż biały koloru skóry.

RASIZM

SEKSIZM

Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie wrodzonej godności oraz podtrzymywanie i wzmacnianie stereotypów na temat płci.

- utrata motywacji
- poczucie bezsensu
- odkładanie na później
- poczucie wycieńczenia
- wypalenie zawodowe
- zawroty głowy
- stabilny łkose
- zaburzenia koncentracji
- zawrót serca
- nerwośca
- bezsensowność
- niespokojny sen
- omdlenia

Na każdym etapie realizacji projektu zapewniono równość płci, tj. począwszy od etapu przeprowadzenia diagnozy problemów w obszarze tematycznym projektu, poprzez planowanie oraz wdrażanie. Wszelkie podejmowanie działania w projekcie zmierzają do osiągnięcia stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i obowiązki.

Zespół projektowy składa się z kobiet i mężczyzn, którzy zostali wyłonieni na podstawie posiadanych kwalifikacji i doświadczenia w projektach współfinansowanych ze środków UE.

Rekrutacja do projektu prowadzona jest z poszanowaniem zasad równości szans i kobiet na podstawie dokumentów dostępnych w jednostkach uczestniczących w projekcie.

Obie płcie mają równy dostęp do korzystania z rezultatów powstałych w wyniku realizacji projektu bez ograniczeń wynikających z płci. W grupie docelowej zarówno kobiety jak i mężczyźni posiadają równym dostęp do produktów projektu tzn. udziału w szkoleniach i studiach podyplomowych. Zajęcia będą się odbywały w godzinach umożliwiających godzenie życia zawodowego z rodzinnym.

Rekrutacja do projektu prowadzona będzie w terminie od 13 do 28 maja 2024r.